

STRATEGISCHES PERSONALMANAGEMENT



Strategisches Personalmanagement

Diplomlehrgang

Unser Diplomlehrgang Strategisches Personalmanagement vermittelt Ihnen essenzielles Fachwissen und Fähigkeiten für die strategische Personalarbeit.

Lernen Sie, Ihr Unternehmen erfolgreich zu vermarkten, um talentierte Fachkräfte anzuziehen. Entdecken Sie bewährte Methoden für die Auswahl und Beurteilung von Mitarbeiter:innen und optimieren Sie die Leistung und Motivation Ihrer Mitarbeitenden durch

Personalentwicklungsmaßnahmen. Entwickeln Sie zudem Strategien für ein erfolgreiches Fehlermanagement und lernen Sie die Merkmale einer positive Fehlerkultur kennen. Fördern Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeiter:innen und binden Sie sie langfristig an Ihr Unternehmen. Verbessern Sie Ihre Führungskompetenzen und nutzen Sie Ihre Resilienz und unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter:innen dabei, mit Veränderungen umzugehen. Erfahren Sie, wie Sie Mitarbeiter:innen langfristig binden und ihre Zufriedenheit steigern können.

Der Diplomlehrgang auf einen Blick



8 Module



Workload von 400 Stunden (entspricht 16 ECTS)



Diplom nach erfolgreichem Abschluss



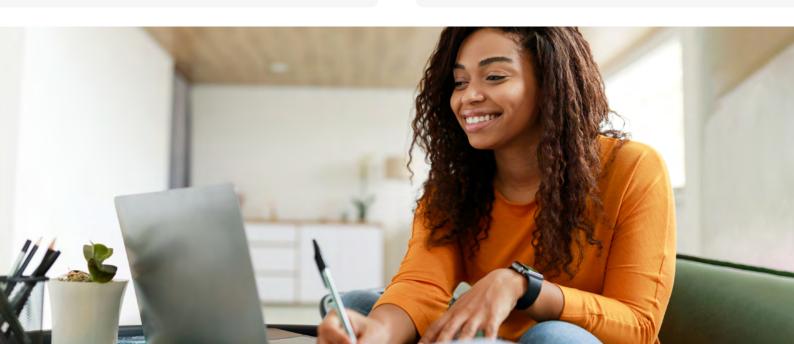
Flexible Kursdauer: 4 Monate (kostenlose Verlängerung auf bis zu 12 Monate möglich)



Keine Zulassungsvoraussetzung



€ 990-



Vorteile

des digitalen Diplomlehrgangs



Berufsbegleitend & praxisnah



Jederzeit starten



100 % online



Interaktiver Online Campus



Zukunftsorientierte Inhalte



Steuerlich absetzbar

Lehrplan

Der digitale Diplomlehrgang Strategisches Personalmanagement kann jederzeit gestartet werden und gliedert sich in insgesamt acht Module, welche jeweils mit einer Modulprüfung abschließen.

Teilnehmer:innen müssen jede Modulprüfung mit **mindestens 50** % der erreichbaren Punkte absolvieren, wobei **bis zu drei Prüfungsantritte erlaubt** sind. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das **Diplom "Strategisches Personalmanagement"** und dokumentieren dadurch offiziell Ihr Können.

MODULNAME	DAUER	PRÜFUNGSFORMAT
Personalmarketing	50 Stunden	Online-Prüfung
Recruiting und Potenzialeinschätzung	50 Stunden	Online-Prüfung
Performance Management	50 Stunden	Online-Prüfung
Fehlermanagement	50 Stunden	Online-Prüfung
Personalentwicklung und Talentförderung	50 Stunden	Online-Prüfung
Führungskompetenzen	50 Stunden	Online-Prüfung
Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz	50 Stunden	Online-Prüfung
Employee Retention	50 Stunden	Online-Prüfung

Multimediale Unterlagen sorgen dafür, dass für jeden Lerntyp der passende Inhalt verfügbar ist. Sie sind eher der visuelle Typ? Dann sind unsere **Lernvideos** für Sie bestimmt. Sie wollen Interaktivität? Mit unseren revolutionären **Lern-Zusammenfassungen und Kontrollfragen** können Sie Ihr Wissen auf die Probe stellen.

Modulübersicht

Personalmarketing	 Employer Branding als Teil der Unternehmensstrategie Wirkungsdimensionen des Employer Branding Aufbau eines erfolgreichen Unternehmensauftritt Evaluation und Controlling des Personalmarketings 	
Recruiting und Potenzialeinschätzung	 Recruiting im Wandel Phasen eines Recruiting-Prozesses Prinzipien einer modernen Potenzialeinschätzung Gestaltung der Potenzialeinschätzung 	
Performance Management	 Implementierung der Performance Management Systeme Traditionelle und moderne Performance Management Systeme Performance Measurement Performance Kultur, Belohnung und Anerkennung 	
Fehlermanagement	 Vergleich zwischen negativer und positiver Fehlerkultur Zwei Säulen der Fehlerkultur in Organisationen Leadership und Fehlerkultur Der richtige Umgang mit Fehlern 	
Personalentwicklung und Talentförderung	 Lernen und Weiterbildung im Kontext von Personalentwicklung Die Bedeutung von Persönlichkeitsmerkmalen Personalmanagement in agilen Unternehmen Evaluation der Personalentwicklungsmaßnahmen 	
Führungskompetenzen	 Management und Führung Aufgaben und Rollen einer Führungskraft Kompetenzen einer Führungskraft Kompetenzkoffer für wirksame Führungskräfte 	
Strategisches Aus- lastungsmanagement und Resilienz	 Burnout-Symptome, ihre Bedeutung und ihr dynamischer Verlauf Psychische Belastung am Arbeitsplatz Kosten und Nutzen von Präventionsmaßnahmen Überblick über die Resilienzforschung 	
Employee Retention	 Aktives und integratives Management Formaler und informaler Exit Untersuchungsmethoden Unterforderung und innere Kündigung 	



BILDUNG. FREUDE INKLUSIVE.



Berufsförderungsinstitut Wien

Alfred-Dallinger-Platz 1 | 1030 Wien information@bfi.wien +43 1 811 78 - 10100