Erfolgreiche Mitarbeiter:innenführung

Kursnr.
23BTDK0028

Kurstermin
03.06.2024 bis 04.06.2024

Unterrichtsdetails
Mo, Di 09:00-16:20
16 Unterrichtseinheiten

Unterrichtsort
BFI Wien
Alfred-Dallinger-Platz 1
1030 Wien

Lernformat
Präsenz

Preis
€ 520,-

Förderpreis
€ 370,-

Alle Preise inkl. 10% USt.
Bitte beachten Sie die Rabatt- und Förderbedingungen. Mehr Informationen finden Sie unter bfi.wien.

Weitere Kurstermine

Kursnr.	Kurstermin	Wochentag und Uhrzeit	Lernformat
24BTDK0169	21.10.2024 bis 22.10.2024	Mo, Di 09:00-16:20	Präsenz

Das erwartet Sie

Natürlich gibt es sie: die geborene Führungskraft. Doch im Regelfall ist Führung vor allem ein Handwerk. Eine große Rolle spielt dabei die Fachkompetenz, noch wichtiger ist die soziale Kompetenz. Mitarbeiter:innenführung kann man lernen - und gute Chef:innen bilden sich weiter. In diesem Seminar geben wir Ihnen die passenden theoretischen wie praktischen Instrumente in die Hand, die die Motivation von Mitarbeiter:innen befeuern, die Teambildung positiv beeinflussen und zu einer effizienten und selbstverantwortlichen Kooperation innerhalb der Teams beitragen.

Lisa Gruber
Lehrgangsleiter:in

Inhalte

- Eigenes Rollenverständnis der Führungskraft
- Management von Widersprüchen und Bedürfnissen in Teams aufdecken und für die Teambildung nützen
- Teamkultur beeinflussen, Führungskultur leben
- Motivationsfaktoren in der Mitarbeiter:innenführung einsetzen
- Delegationsgespräche führen und Mitarbeiter:innenentwicklung fördern
- Systemische Konzepte für die Mitarbeiter:innenführung
- Das Prinzip von Fördern und Fordern

Nutzen und Karrieremöglichkeiten

- Sie haben sich mit Ihrer Position zwischen Organisation und Team auseinandergesetzt und stimmen dementsprechend die Aufgaben auf Unternehmensziele und Teaminteressen ab.
- Sie kennen Instrumente, die für Sie in der Führung Ihrer Mitarbeiter:innen hilfreich und passend sind, und setzen diese ein, um mehr Gestaltungsspielraum zu erlangen.
- Sie führen situativ, auf die Potenziale und Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter:innen bedacht, um diese zu fördern und zu entwickeln.

Zielgruppe

Mitarbeiter:innen mit (neuer) Führungsverantwortung, Nachwuchsführungskräfte

Alle Informationen in dem Dokument sind zur unverbindlichen Information ohne Anspruch auf Korrektheit und Vollständigkeit sowie ohne Gewähr anzusehen.